

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра менеджменту

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«МЕНЕДЖМЕНТ КОРПОРАТИЗОВАНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»**

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ	07 «Управління та адміністрування»
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	073 «Менеджмент»
РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ	Третій (освітньо-науковий)
ФАКУЛЬТЕТ	Економічний

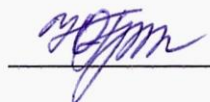
Біла Церква – 2020

Робоча програма з навчальної дисципліни «Менеджмент корпоратизованих організацій» для здобувачів вищої освіти економічного факультету за спеціальністю 073 «Менеджмент», третій рівень вищої освіти / Укладач І.М. Паска. Біла Церква: БНАУ, 2020. 19 с.

Розробник: І.М. Паска, доктор екон. наук, професор

Робочу програму затверджено на засіданні кафедри менеджменту
(Протокол № 1 від 31.08 2020 р.)

Завідувач кафедри менеджменту
доктор екон. наук, професор



Ю.С. Гринчук

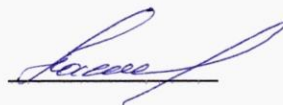
Схвалено науково-методичною комісією економічного факультету
(Протокол № 1 від 31.08 2020 р.)

Голова науково-методичної комісії,
доктор екон. наук, професор



І.М. Паска

Гарант ОП «Менеджмент»
доктор екон. наук, професор



І.М. Паска

ЗМІСТ

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ.....	4
2. ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ.....	5
3. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ.....	5
4. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ КОРПОРАТИЗОВАНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ».....	6
5. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ.....	7
6. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ.....	8
6.1. Лекції.....	8
6.2. Практичні заняття.....	11
6.3. Самостійна робота.....	13
6.4. Орієнтовна тематика індивідуальних завдань	14
7. МЕТОДИ НАВЧАННЯ.....	14
8. ФОРМИ ПОТОЧНОГО ТА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ.....	14
9. ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ	15
10. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ.....	15
11. ПЕРЕЛІК НАОЧНИХ ТА ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ НАВЧАННЯ...	17
РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ.....	18

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Згідно з планом на 2020–2021 навчальний рік, на вивчення дисципліни «Менеджмент корпоратизованих організацій» для денної та заочної форми навчання виділено 150 академічних годин (5 кредити ECTS), у т.ч. аудиторних – 60 годин (лекції – 28, практичні заняття – 30, іспит – 2), самостійна робота здобувачів – 90 годин.

Опис навчальної дисципліни за показниками та формами навчання наведено в таблиці:

Найменування показників	Шифр та найменування галузі знань, спеціальності, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів, відповідних ECTS – 5	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»	Вибіркова	
		<i>Рік підготовки:</i>	
Змістових модулів – 2	Спеціальність 073 «Менеджмент»	2-й	2-й
		<i>Семестр</i>	
		4-й	4-й
Загальна кількість академічних годин – 150		<i>Лекції</i>	
		28 год.	6 год.
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4 самостійної роботи здобувача – 6	Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти	<i>Практичні</i>	
		30 год.	6 год.
		<i>Самостійна робота</i>	
		90 год.	136 год.
		Підсумковий контроль: іспит (2 год.)	

Метою вивчення дисципліни «Менеджмент корпоратизованих організацій» є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань вмінь, практичних знань, методів і навичок в управлінні організаціями корпоративного типу.

2. ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Навчальна дисципліна «Менеджмент корпоратизованих організацій» базується на знаннях, отриманих здобувачами при вивченні дисциплін магістерської програми та нормативних дисциплін «Філософія науки», «Методологія наукових досліджень в менеджменті», «Сучасні економічні теорії» освітньо-наукової програми PhD з менеджменту.

3. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Символ результатів навчання за спеціальністю «Менеджмент» відповідно до ОНП	Результати навчання з дисципліни «Менеджмент корпоратизованих організацій»
<p>ПРН 7. Знати основні парадигми, концепції, теорії, моделі та інструментарій в області менеджменту та адміністрування, методика розроблення стратегії та тактики, інструментарію дослідження систем менеджменту економічної системи різних рівнів (організаційному, локальному, регіональному, національному, міжнародному)</p>	<p>ПРН 7.1 Знати основні парадигми, концепції, теорії, моделі та інструментарій в області менеджменту корпоратизованих організацій.</p> <p>ПРН 7.2. Володіти методичними підходами до розроблення стратегії та тактики менеджменту корпоратизованих організацій.</p> <p>ПРН 7.3. Вміти спрямовувати поведінку організацій корпоративного типу на зовнішньому та внутрішньому ринках.</p> <p>ПРН 7.4. Володіти методами та методиками дослідження менеджменту у функціональних підсистемах корпоратизованих організацій.</p>
<p>ПРН 9. Здійснювати критичний аналіз існуючих та синтез нових ідей щодо розв'язання комплексних проблем менеджменту щодо досягнення збалансованого розвитку економічних систем різного рівня, організації дослідницько-інноваційної діяльності у сфері менеджменту</p>	<p>ПРН 9.1. Здійснювати критичний аналіз існуючих та синтез нових ідей щодо розв'язання комплексних проблем менеджменту корпоратизованих організацій в умовах збалансованого розвитку підприємницьких структур, організації дослідницько-інноваційної діяльності у сфері менеджменту та адміністрування.</p>
<p>ПРН 10. Володіти спеціальними знаннями у предметній області, обирати адекватні методи, моделі дослідження систем менеджменту, вміти використовувати інший (релевантний) інструментарій прийняття науково обґрунтованих управлінських рішень у процесі здійснення професійної діяльності</p>	<p>ПРН 10.1. Володіти спеціальними знаннями в області менеджменту корпоратизованих організацій, обирати адекватні методи, моделі дослідження їх функціонування та розвитку.</p> <p>ПРН 10.2. Вміти використовувати інший (релевантний) інструментарій прийняття науково обґрунтованих управлінських рішень у процесі управління корпоратизованими організаціями.</p>

4. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ КОРПОРАТИЗОВАНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Змістовий модуль 1.

- Тема 1.1.** Теоретико-методологічні засади та особливості корпоративного управління.
- Тема 1.2.** Міжнародні та національні стандарти корпоративного управління.
- Тема 1.3.** Моделі корпоративного управління.
- Тема 1.4.** Корпоративні цінні папери.
- Тема 1.5.** Нормативно-правова база корпоративних відносин та корпоративного управління в Україні.
- Тема 1.6.** Організаційно-правові основи функціонування фондового ринку України.

Змістовий модуль 2.

- Тема 2.1.** Інституційне забезпечення функціонування корпоративного сектора економіки України.
- Тема 2.2.** Система та органи управління в організаціях корпоративного типу.
- Тема 2.3.** Світові тенденції розвитку корпоративного сектора.
- Тема 2.4.** Управління корпоративною власністю.
- Тема 2.5.** Корпоративна культура.
- Тема 2.6.** Ефективність корпоративного управління.

5. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	всього	у тому числі					всього	у тому числі				
		л	п	лб	і	СР		л	п	лб	і	СР
<i>Змістовий модуль 1</i>												
Тема 1.1	10	2	2			6	12	1				11
Тема 1.2	13	2	3			8	13	1				12
Тема 1.3	11	2	2			7	12		1			11
Тема 1.4	12	2	2			8	13		1			12
Тема 1.5	13	3	3			7	13		1			12
Тема 1.6	15	3	3			9	12	1				11
Разом за модулем 1	74	14	15	–	–	45	75	3	3	–	–	69
<i>Змістовий модуль 2</i>												
Тема 2.1	13	3	2			8	12	1				11
Тема 2.2	14	3	3			8	13	1				12
Тема 2.3	11	2	2			7	12		1			11
Тема 2.4	13	2	3			8	12		1			11
Тема 2.5	12	2	3			7	12	1				11
Тема 2.6	11	2	2			7	12		1			11
Разом за модулем 2	74	14	15	–	–	45	73	3	3	–	–	67
Всього	150	28	30	–	2	90	150	6	6	–	2	136

* Індивідуальні завдання є частиною самостійної роботи здобувачів

Примітка 1: л – лекції, п – практичні заняття, лб – лабораторно-практичні заняття; і – іспит; інд – індивідуальні завдання, СР – самостійна робота.

6. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

6.1. Лекції

Тема і зміст лекції	К-ть годин
<i>Змістовий модуль 1.</i>	
<p>Тема 1.1. Теоретико-методологічні засади та особливості корпоративного управління. Сутність та еволюція категорії «корпорація». Соціально-економічний зміст корпоративного управління. Корпоративне право як основа корпоративного управління. Суб'єкти корпоративного управління. Інсайдерська та аутсайдерська системи корпоративного управління.</p> <p>Господарські товариства як об'єкти корпоративного управління. Види господарських товариств в Україні Основні економічні риси господарських товариств корпоративного типу. Акціонерні товариства як специфічні об'єкти корпоративного управління. Переваги і недоліки акціонерних товариств. Публічні та приватні акціонерні товариства в Україні.</p>	2
<p>Тема 1.2. Міжнародні та національні стандарти корпоративного управління. Необхідність та передумови формування системи стандартів корпоративного управління. Принципи корпоративного управління Організації Економічного співробітництва та Розвитку. Коментарі Міжнародної мережі з корпоративного управління. Принципи корпоративного управління Європейського Банку Реконструкції і Розвитку. Принципи корпоративного управління Конфедерації Європейських асоціацій акціонерів. Національні кодекси корпоративного управління. Принципи корпоративного управління України. Принципи та кодекси корпоративного управління міжнародних та національних корпорацій. Значення принципів корпоративного управління для підвищення його ефективності.</p>	2
<p>Тема 1.3. Моделі корпоративного управління. Соціально-економічні та історичні передумови формування світових моделей корпоративного управління. Основні моделюючі фактори. Англо-американська модель корпоративного управління. Західноєвропейська модель корпоративного управління. Японська модель корпоративного управління. перехідна модель корпоративного управління.</p>	2

<p>Тема 1.4. Корпоративні цінні папери. Сутність та класифікація цінних паперів у вітчизняному законодавстві. Емісійні та не емісійні цінні папери. Пайові, боргові, іпотечні та похідні цінні папери. Акції, їх суть, класифікація та види. Вартість акцій. Облігації та особливості їх емісії. Правовий режим випуску та обігу цінних паперів в Україні. Порядок та процедура емісії корпоративних цінних паперів. Дивідендна політика корпорацій.</p>	2
<p>Тема 1.5. Нормативно-правова база корпоративних відносин та корпоративного управління в Україні. Процес та етапи формування нормативно-правової бази корпоративного управління. Правові основи роздержавлення і приватизації в Україні. Основний зміст Закону України «Про господарські товариства». Необхідність та передумови прийняття Закону України «Про акціонерні товариства». Необхідність та передумови прийняття Закону України «Про товариства з обмеженою відповідальністю». Проблеми та недоліки законодавчого забезпечення функціонування корпоративних відносин. Розкриття інформації в корпоративному секторі.</p>	3
<p>Тема 1.6. Організаційні основи функціонування фондового ринку України. Сутність та основні функції фондового ринку України. Етапи розвитку фондового ринку України. Суб'єкти фондового ринку. Професійна діяльність на фондовому ринку України. Діяльність з торгівлі цінними паперами. Брокерська, дилерська, андеррайтингова діяльність. Діяльність з управління цінними паперами. Депозитарна діяльність. Діяльність з організації торгів на фондовій біржі.</p>	3
<p>Разом за змістовим модулем 1</p>	14
<p><i>Змістовий модуль 2.</i></p>	
<p>Тема 2.1 Інституційне забезпечення функціонування корпоративного сектора економіки України. Суть державного регулювання фондового ринку. Законодавче забезпечення функціонування ринку цінних паперів. Форми державного регулювання ринку цінних паперів. Органи державного регулювання ринку цінних паперів. Правовий статус та функції Національної комісії з цінних паперів і фондового ринку (НКЦПФР). Функції Національного банку України на ринку державних цінних паперів. Правовий статус та функції Національного депозитарію України, Розрахункового центру, депозитарних установ. Структура та функції національної депозитарної системи. Проблеми функціонування фондового ринку в Україні.</p>	3
<p>Тема 2.2 Система та органи управління в акціонерних товариствах. Методологічні основи формування органів</p>	3

<p>управління в організаціях корпоративного типу. Загальні збори акціонерного товариства. Виключні повноваження загальних зборів. Порядок та процедура підготовки загальних зборів. Порядок та процедура проведення загальних зборів. Оформлення рішень загальних зборів. Обрання, повноваження та порядок роботи наглядової ради. Обрання, повноваження та порядок роботи виконавчого органу та ревізійної комісії.</p>	
<p>Тема 2.3. Світові тенденції розвитку корпоративного сектора. Корпоративні об'єднання. Особливості створення корпоративних об'єднань. Найбільш розповсюджені форми корпоративних об'єднань. Холдинги як організаційна форма корпорацій. Горизонтальні та вертикальні холдинги. Фінансово-промислові групи та їх особливості. Консорціуми, концерни, картелі, конгломерати, стратегічні альянси, транснаціональні компанії як специфічні організаційні форми корпорацій. Організаційні форми корпорацій в Україні.</p>	2
<p>Тема 2.4. Управління корпоративною власністю. Особливості формування капіталу організацій корпоративного типу. Статутний капітал та способи його наповнення. Збільшення та зменшення статутного капіталу. Резервний фонд корпоративних організацій. Власність акціонерних товариств. Управління власністю в акціонерних товариствах. Система показників управління корпоративною власністю. Управління фінансовими та грошовими потоками корпорацій. Управління власністю в корпоративних об'єднаннях. Дивідендна політика корпорацій.</p>	2
<p>Тема 2.5. Корпоративна культура в системі менеджменту організацій корпоративного типу. Сутність корпоративної культури. Корпоративна поведінка та корпоративна культура. Корпоративна культура в системі корпоративного менеджменту. Основні характеристики корпоративної культури. Формування корпоративної культури. Підтримка корпоративної культури. Зміни корпоративної культури. Рівні корпоративної культури. Структура якості корпоративної культури. Моделі соціальної відповідальності корпорацій.</p>	2
<p>Тема 2.6. Ефективність корпоративного управління. Сутність та методологічні підходи до оцінки ефективності корпоративного управління. Критерії ефективності корпоративного управління. Взаємозв'язок між ефективністю корпоративного управління та інтересами учасників корпоративних відносин. Організаційна ефективність корпорацій. Рейтингові оцінки корпоративного управління. Індекс корпоративного управління Davis Global Advisors Ink (DGA). Індекс ризику корпоративного управління Corporate Governance Risk – CGR. Інші методи оцінювання ефективності корпоративного управління. Ефективність</p>	2

як досягнення балансу інтересів учасників корпоративних відносин.	
Разом за змістовим модулем 2	14
Всього	28

6.2. Практичні заняття

Назва теми	К-ть годин
<i>Змістовий модуль 1.</i>	
Тема 1.1. Теоретико-методологічні засади та особливості корпоративного управління. Сутність, соціально-економічна природа та історичні передумови формування корпоративних організацій та корпоративного управління. Загальна характеристика господарських товариств як об'єктів корпоративного управління. Господарські товариства корпоративного типу. Особливості взаємостосунків суб'єктів корпоративного управління.	2
Тема 1.2. Міжнародні та національні стандарти корпоративного управління. Необхідність та передумови розроблення міжнародних стандартів корпоративного управління. Порівняльна характеристика принципів корпоративного управління ОЕСР, ЄБРР та КСАА. Відповідність українського корпоративного законодавства положенням принципів корпоративного управління ОЕСР, ЄБРР, КСАА. Вітчизняні принципи корпоративного управління.	3
Тема 1.3. Моделі корпоративного управління. Характеристика, переваги і недоліки англо-американської моделі корпоративного управління. Характеристика, переваги і недоліки німецької моделі корпоративного управління. Характеристика, переваги і недоліки японської моделі корпоративного управління.	2
Тема 1.4. Корпоративні цінні папери. Суть, місце та значення цінних паперів в системі корпоративних відносин та корпоративного управління. Характеристика акцій та облігацій як основних видів цінних паперів корпорацій. Законодавчо-нормативне забезпечення емісії та обігу корпоративних цінних паперів.	2
Тема 1.5. Нормативно-правова база корпоративних відносин та корпоративного управління в Україні. Нормативно-правове забезпечення першого етапу формування корпоративних відносин в Україні. Основний зміст Закону України «Про господарські товариства», його відповідність сучасним умовам функціонування організацій корпоративного типу. Основний зміст Закону України	3

«Про акціонерні товариства», його відповідність сучасним умовам функціонування організацій корпоративного типу. Основний зміст Закону України «Про товариства з обмеженою відповідальністю», його відповідність сучасним умовам функціонування організацій корпоративного типу.	
Тема 1.6. Організація фондового ринку України. Суть та значення фондового ринку у системі корпоративних відносин. Характеристика торговців цінними паперами. Роль та місце депозитарних установ на фондовому ринку України. Роль та місце фондових бірж на фондовому ринку України.	3
Разом за змістовим модулем 1	15
<i>Змістовий модуль 2.</i>	
Тема 2.1. Інституційне забезпечення функціонування фондового ринку України. Необхідність, суть та форми державного регулювання фондового ринку України. Правовий статус та функції НКЦПФР. Правовий статус та функції Центрального депозитарію України. Структура та функції національної депозитарної системи.	2
Тема 2.2. Система та органи управління в організаціях корпоративного типу. Місце загальних зборів в системі органів управління акціонерним товариством. Виключні повноваження загальних зборів. Порядок та процедура підготовки і проведення загальних зборів. Обрання, повноваження та порядок роботи наглядової ради акціонерного товариства. Обрання, повноваження та порядок роботи виконавчого органу акціонерного товариства.	3
Тема 2.3. Світові тенденції розвитку корпоративного сектора. Загальні тенденції розвитку корпоративного сектора економіки у світі. Холдинги, фінансово-промислові групи як організаційні форми корпорацій. Консорціуми, концерни, картелі, конгломерати як організаційні форми корпорацій. Стратегічні альянси та транснаціональні компанії як специфічні організаційні форми корпорацій.	2
Тема 2.4. Управління корпоративною власністю. Власність акціонерних товариств та особливості управління нею. Особливості формування статутного капіталу організацій корпоративного типу. Система показників управління корпоративною власністю. Управління фінансовими та грошовими потоками корпорацій. Дивідендна політика корпорацій.	3
Тема 2.5. Корпоративна культура в системі менеджменту організацій корпоративного типу. Корпоративна культура в системі корпоративного управління. Основні характеристики корпоративної культури. Формування, підтримка та зміни корпоративної культури. Рівні корпоративної культури. Структура якості корпоративної культури.	3

Тема 2.6. Ефективність корпоративного управління. Критерії та показники оцінювання ефективності корпоративного управління. Система рейтингового оцінювання ефективності корпоративного управління. Ефективність корпоративного управління вітчизняних корпоративних організацій.	2
Разом за змістовим модулем 2	15
Всього	30

6.3. Самостійна робота

Метою самостійної роботи є закріплення і поглиблення отриманих знань, умінь і навичок; підготовка до практичних занять, складання модулів та іспитів; формування культури розумової праці і самостійності в пошуку нових знань. Формами самостійної роботи здобувачів є вивчення наукової літератури: монографій, періодичних наукових видань в області менеджменту, опрацювання статистичних матеріалів, рекомендованих викладачем.

№ з/п	Назва теми	К-ть годин
<i>Змістовий модуль 1</i>		
1.1	Проблеми розвитку корпоративних відносин в Україні.	6
1.2	Принципи корпоративного управління провідних вітчизняних корпорацій.	8
1.3	Особливості вітчизняної моделі корпоративного управління.	7
1.4	Обіг цінних паперів в Україні.	8
1.5	Напрямки розвитку нормативно-правової бази корпоративних відносин в Україні.	7
1.6	Сучасний стан та перспективи розвитку фондового ринку України.	9
Разом за змістовий модуль 1		45
<i>Змістовий модуль 2</i>		
2.1	Основний зміст Положення про НКЦПФР.	8
2.2	Проблеми розподілу повноважень та взаємодія органів управління корпоративними організаціями.	8
2.3	Досвід управління провідних світових корпорацій.	7
2.4	Основні показники функціонування провідних корпорацій.	8
2.5	Корпоративна культура у системі стратегічного управління корпораціями.	7
2.6	Досвід ефективного корпоративного управління у організаціях	7

	корпоративного типу України.	
	Разом за змістовий модуль 2	45
	Всього годин	90

Примітка: У розрахунку годин на виконання самостійної роботи передбачено час на виконання індивідуальних завдань.

6.4. Орієнтовна тематика індивідуальних завдань

Виконання індивідуального завдання зорієнтоване на посилення дослідницької складової в процесі вивчення дисципліни і на вироблення у здобувачів дослідницьких компетенцій і відповідних практичних навичок.

Тема індивідуального завдання визначається темою дисертаційного дослідження аспіранта.

7. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Під час лекційного курсу застосовуються слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint, роздатковий матеріал, дискусійне обговорення проблемних питань.

Практичні заняття проводяться у вигляді семінарів-практикумів з виконанням ситуаційних завдань, конференцій, елементів ділових ігор.

У разі дистанційного і змішаного навчання використовуються навчальна платформа Moodle Білоцерківського НАУ, онлайн-платформи ZOOM, електронна пошта, мобільні додатки Viber.

8. ФОРМИ ПОТОЧНОГО ТА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ

Вивчення дисципліни здобувачами ступеня РНД передбачає наступні форми контролю: поточний, проміжний, підсумковий. Оцінка рівня оволодіння навчальною дисципліною відбувається за підсумками всіх видів контролю за бально-рейтинговою системою, що сприяє заохоченню аспірантів до результативної роботи у семестрі.

Поточний контроль здійснюється при перевірці виконання завдань для практичних робіт під час семінарів, самостійної роботи. Поточний контроль здійснюється шляхом опитування і за результатами виконання самостійної та домашньої роботи, під час обговорення параграфів підручників та навчальних посібників, наукових праць, рекомендованих для вивчення конкретної теми.

Опитування проводиться за списком здобувачів (вибірково), практичні завдання перевіряються в суцільному порядку по мірі надання.

Проміжний контроль передбачає виконання та перевірку двох модульних контрольних робіт. Підсумковий – іспит.

Оцінювання аудиторної та самостійної роботи аспірантів здійснюється на основі отриманих ними поточних оцінок за усні та письмові відповіді з предмету, самостійні, практичні та контрольні роботи.

9. ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Оцінка за лекційне заняття виставляється за активність аспіранта в дискусії.

Оцінку на практичному занятті аспірант отримує за виконані розрахункові роботи, зроблені доповіді, презентації, реферати, есе, активність під час дискусій.

Під час модульного контролю оцінювання здійснюється за правильність відповідей на запитання та обґрунтовану відповідь на розгляд практичного кейсу. Під час підсумкового контролю засобами оцінювання результатів навчання з дисципліни є письмові роботи аспірантів.

10. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Поточний контроль успішності здобувачів вищої освіти здійснюється за чотирирівневою шкалою – «2», «3», «4», «5».

Критерії оцінювання результатів навчання за чотирирівневою шкалою

Бали	Критерії оцінювання
«Відмінно»	Отримують за роботу, в якій повністю і правильно виконано завдання. Водночас здобувач вищої освіти має продемонструвати вміння аналізувати і оцінювати явища, факти і процеси, застосовувати наукові методи для аналізу конкретних ситуацій, робити самостійні висновки, на основі яких прогнозувати можливий розвиток подій і процесів, докладно обґрунтувати свої твердження та висновки.
«Добре»	Отримують за роботу, в якій повністю і правильно виконано 75 % завдань. Водночас здобувач вищої освіти виявляє навички аналізувати і оцінювати явища, факти і події, робити самостійні висновки, на основі яких прогнозувати можливий розвиток подій і процесів та докладно обґрунтувати свої твердження та висновки.

«Задовільно»	Отримують за роботу, в якій правильно виконано 60 % завдань. При цьому здобувач вищої освіти не виявив вміння аналізувати і оцінювати явища, факти та не достатньо обґрунтував твердження та висновки, не достатньо певно орієнтується у навчальному матеріалі.
«Незадовільно»	Отримують за роботу, в якій виконано менш як 60 % завдань. При цьому здобувач вищої освіти демонструє невміння аналізувати явища, факти, події, робити самостійні висновки та їх обґрунтувати, що свідчить про те, що здобувач не оволодів програмним матеріалом.

Підсумкова оцінка з дисципліни виставляється за 100-бальною шкалою. Вона обчислюється як середнє арифметичне значення (САЗ) всіх отриманих студентом оцінок з наступним переведенням їх у бали за такою формулою:

$$БПК = \frac{САЗ \times \max ПК}{5},$$

де *БПК* – бали з поточного контролю; *САЗ* – середнє арифметичне значення усіх отриманих здобувачем оцінок (з точністю до 0,01); *max ПК* – максимально можлива кількість балів з поточного контролю.

Відсутність здобувача на занятті у формулі приймається як «0».

Шкала оцінювання успішності здобувачів вищої освіти за ECTS

Оцінка національна	Оцінка ECTS	Визначення ECTS	Кількість балів з дисципліни
Відмінно	A	Відмінно – відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	90-100
Добре	B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	82-89
	C	Добре – в загальному правильна робота з певною кількістю помилок	75-81
Задовільно	D	Задовільно – непогано, але із значною кількістю недоліків	64-74
	E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	60-63

Незадовільно	FX	Незадовільно – потрібно працювати перед тим, як отримати позитивну оцінку	35-59
	F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота	1-35

**Розподіл балів, що присвоюється здобувачам вищої освіти
за підсумкового контролю «іспит»**

Види робіт	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Модульний контроль	ІНДЗ	Іспит	Загальний бал
Максимально можлива кількість балів	10	20	10	20	10	30	100

11. ПЕРЕЛІК НАОЧНИХ ТА ТЕХНІЧНИХ ЗАСОБІВ НАВЧАННЯ

Наочні засоби:

1. Слайдові презентації у програмі Microsoft Office PowerPoint;
2. Інформаційні стенди у навчальній аудиторії;
3. Нормативно-технічна документація.

Технічні засоби:

При здійсненні освітнього процесу з дисципліни «Менеджмент корпоративних організацій» використовуються:

— інформаційні технології, які включають комп'ютери, програмне забезпечення та мережі, необхідні для управління інформацією (створення, зберігання, управління, передача та пошук інформації);

— технічні засоби: комп'ютерна техніка та засоби зв'язку (ноутбук, проектор, екран, USB-накопичувачі та ін.);

— комунікаційні засоби (перевірка домашніх завдань та консультування через електронну пошту);

— організаційно-методичне забезпечення (електронні книги, статті та навчально-методичні матеріали, використання електронних мультимедійних презентацій при проведенні лекційних і семінарських занять (Microsoft Office – Excel, Power Point, Word, пошукові системи, електронна пошта та ін.).

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Основна література

1. Про акціонерні товариства. Закон України від 17 вересня 2008 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
2. Про господарські товариства. Закон України від 19 вересня 1991 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>
3. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю. Закон України від 6 лютого 2018 року (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19>
4. Ігнатєва І.А. Гарафонова О.І. Корпоративне управління: підручник. К.: ЦНЛ, 2019. 600 с.
5. Козирєва О.В. Корпоративне управління. Конспект лекцій. Х.: НФаУ. 2018. 295 с. URL: <https://adm.nuph.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Конспект-лекцій-КОРПОРАТ-УПРАВЛ.pdf>
6. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З.Б. Живко, О.Р. Святюк, М.І. Копитко; за заг. ред. З.Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
7. Мальська М.П., Мандюк Н.Л., Занько Ю.С. Корпоративне управління: теорія та практика: навч. посіб. К.: ЦНЛ, 2017. 360 с.
8. Сергійчук С.І. Корпоративне управління : навч. посіб. Миколаїв : НУК, 2016. 228 с.
9. Швець Ф.Д. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с.

Додаткова література

10. Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні. Закон України від 30.10.1996 № 448/96-ВР (зі змінами і доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Господарський Кодекс України від 16 січня 2003 року № 436-IV. Відомості Верховної Ради (ВВР), 2003, № 18, ст. 144.
12. Про цінні папери та фондовий ринок. Закон України від 23 лютого 2006. № 3480-ІУ (зі змінами і доповненнями).
13. Про депозитарну систему України. Закон України від 6 липня 2012. № 5178-УІ (зі змінами і доповненнями). URL: https://smida.gov.ua/uploads/zvit-2019_web.pdf <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5178-17#Text>.
14. Річний звіт Національної комісії з цінних паперів і фондового ринку за 2019 рік. URL: https://smida.gov.ua/uploads/zvit-2019_web.pdf
15. Про затвердження Принципів корпоративного управління. Рішення НКЦПФР від 22.07. 2014. № 955. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vr955863-14#Text>.

10. Becht M., Bolton P., Roell A. Corporate Governance and Control. In: Handbook of the Economics of Finance (eds. G.Constantinides, M.Harris, R.Stulz). North-Holland, 2002.

11. Sell, Axel, Krylov, Alexander (Hrsg.): Corporate Governance. Unternehmensverfassung im Ost-West-Dialog, Verlag Peter Lang, Bern / Berlin / Brüssel / Frankfurt / Oxford / New York, 2016. 408 p.

Інтернет джерела

1. Ukraine Business & Economy. URL: <http://www.oon.com.ua>
2. УКРІНФОРМ: Бізнес-новини. URL: <http://info.dinau.com.ua>
3. Офіційний сайт Держкомстату України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>
4. Електронні вісті. URL: <http://www.elvisti.com>
5. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.rada.gov.ua>
6. Газети країн світу. URL: <http://www.dds.nl>
7. Преса України. URL: <http://www.brama.com/news/ukr.html>
8. Financial Times URL: <http://www.ft.com>
9. Wall Street Journal (only with paid subscription). URL: <http://www.wsj.com>
10. New York Times (Information About). URL: <http://www.nytimes.com>
11. Вісник Національного банку України. URL: <http://www.bank.gov.ua>
12. Європа. URL: <http://www.eur.ru>
13. Комп&ньон. URL: <http://www.maximum.com.ua>